

โครงการจัดทำ “มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว อำเภอโคกชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งหลักการให้รางวัล และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาวได้ให้ความสำคัญในการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในลำดับต้นๆของการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) จึงเป็นที่มาของมาตรการสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกส่วนราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าลาดขาว

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก่อนการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาวและลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกอบด้วยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตำบลเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการและพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๔.๓ ประชุมคณะกรรมการก่อนการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อก่อนการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลท่าลาดขาวเพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ ผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจ ส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป

๔.๔ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาวและลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งต่อไป

๔.๕ นำผลการพิจารณาเสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศผลให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๖ แจ้งทุกสำนัก/กองส่งแบบประเมินเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยใช้ผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ข้อมูลการลา มาสาย ขาดราชการ และข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรมและอื่นๆ เป็นเกณฑ์ประมุลเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘.หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๙.๒ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นายบุญเสริม สิงหวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ



(นายเฉลิมเกียรติ ศรีพลพิทักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(/) เห็นชอบโครงการ

() ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

ลงชื่อ



(นางสุนันทา อยู่วิวัฒน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ



(นางสุนันทา อยู่วิวัฒน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว