



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ  
หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2565  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว  
อำเภอโคกขี้ จังหวัดนครราชสีมา

จัดทำโดย  
หน่วยตรวจสอบภายใน  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรมความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นประเด็นในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมามีการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกาศแล้ว องค์การบริหารสวนตำบลท่าลาดขาว ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้นสอดคล้องกับการประเมินต่อไป

หน่วยตรวจสอบภายใน  
ผู้จัดทำ

## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

1. ความเป็นมาของการประเมิน กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เขาด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เขาด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใหมมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป
2. ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว ระดับ B : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำ ปงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องไปกับตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนน อยู่ที่ 76.99 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจ ประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ

โดยเฉพาะใน 121 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการ ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐13) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

123 หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน งาน (อ้างอิงจาก ๐13) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทาง ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

124 หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (อ้างอิงจาก ๐36) ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตาม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตาม

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ

ตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะ ใน E6 และ E7 หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน E10 หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางกรร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐30) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิด ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุง การดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1) - O3 อำนาจหน้าที่ ไม่แสดงเฉพาะอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยไฟล์ที่แนบเป็นการนำพรบ. มาทั้งฉบับ และไม่ นำอำนาจหน้าที่ของส่วนงานภายในมาตอบ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1) - O39 และ O40 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ไม่ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2) - O42 และ O43 ไม่ครบตามองค์ประกอบที่กำหนด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารสวนตำบลท่าลาดขาว อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	97.78
2	การปฏิบัติหน้าที่	94.91
3	การใช้อำนาจ	90.61
4	การใช้งบประมาณ	90.15
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.93
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.19
7	คุณภาพการดำเนินงาน	77.35
8	การปรับปรุงการทำงาน	77.05
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	74.46
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารสวนตำบลท่าลาดขาว อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้ เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

1. จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 95) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนร้อยละ 97.78 คะแนน ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการ ต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 1 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ แผนปฏิบัติ

การป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

## 2. จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดที่ 7 คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนร้อยละ 77.35 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือไม่บิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนร้อยละ 77.05 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงการพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 9 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนร้อยละ 74.46 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องเป็นข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินการของหน่วยงานและข้อมูลสาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน สามารถส่งคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานได้

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนร้อยละ 37.50 คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเพื่อเกิดการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. การประเมินผลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
1. การปฏิบัติหน้าที่ 94.91 คะแนน	ในการปฏิบัติงานพบว่ายังมีบางกรณีที่ยังไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดและเกินระยะเวลาที่กำหนดไว้
2. การใช้งบประมาณ 90.15 คะแนน	ในด้านการใช้งบประมาณพบว่าเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดชาวบางท่านยังไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างละเอียดถี่ถ้วนและยังมีการเปิดโอกาสให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนได้ไม่มากเพียงพอ
3. การใช้อำนาจ 90.61 คะแนน	ในด้านการใช้อำนาจ พบว่าในด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานยังมีการประเมินอย่างไม่เป็นธรรมจากการเอน
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 87.19 คะแนน	ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังไม่ทราบหรือรับรู้วิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาทุจริต 87.93 คะแนน	ด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต พบว่าในการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษเมื่อเกิดการทุจริต ยังไม่เพียงพอ

2. การประเมินผลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
1. คุณภาพการดำเนินงาน 77.35 คะแนน	ในการปฏิบัติงานพบว่ายังมีบางกรณีที่ยังไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดและเกินระยะเวลาที่กำหนดไว้
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 74.46 คะแนน	ในด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ประชาชนบางส่วนยังไม่ทราบถึงช่องทางการติดต่อร้องเรียน จึงควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงช่องทางการติดต่อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหรือช่องทางอื่นๆ
3. การปรับปรุงการทำงาน 77.05 คะแนน	ด้านการปรับปรุงการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดชาวจะปฏิบัติงาน/การให้บริการมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

3. การประเมินผลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>1. การเปิดเผยข้อมูล 97.78 คะแนน</p>	<p>ในข้อ O3 ไม่แสดงเฉพาะอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยไฟล์ที่แนบเป็นการนำพรบ. มาทั้งฉบับ และไม่ นำอำนาจหน้าที่ของส่วนงานภายในมาตอบ ในการตอบปิดไปจะมีการแก้ไขให้ถูกต้อง</p>
<p>2. การป้องกันการทุจริต 37.50 คะแนน</p>	<p>ในข้อ O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไม่ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>ในข้อ O40 หากไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลในข้อ O39 จะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในข้อ O40 ได้</p> <p>ในข้อ O42 ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ได้แก่ 1. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน 2. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น * แยกวิเคราะห์เป็นประเด็นให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถ กำหนดมาตรการได้ตรงประเด็น มีการกำหนด แนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน โดยมีรายละเอียดครบ 3 ข้อ 1. การกำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง 2. การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ 3. การกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล</p> <p>ในข้อ O43 หากไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลในข้อ O42 จะไม่สามารถพิจารณาตรวจให้คะแนนในข้อ O43 ได้</p> <p>ในการประเมินครั้งถัดไปองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการนำข้อมูลลงเว็บไซต์ให้ครบถ้วนและครอบคลุมมากที่สุด</p>



ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลท่าลาดขาว

ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
03 อำนาจหน้าที่	นำอำนาจหน้าที่ของส่วนงานภายในมาตอบ	สำนักปลัด	ตุลาคม 2565	รายงานผลการดำเนินงาน
039 แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	บันทึกแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยตรวจสอบภายใน	ตุลาคม 2565	รายงานผลการดำเนินงาน
040 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	บันทึกผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยตรวจสอบภายใน	ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566	รายงานผลการดำเนินงาน
042 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ได้แก่ 1. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน 2. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น * แยกวิเคราะห์เป็นประเด็นให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการได้ตรงประเด็น มีการกำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน โดยมีรายละเอียดครบ 3 ข้อ 1. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง 2. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ 3. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล	หน่วยตรวจสอบภายใน	ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566	รายงานผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
O43การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินการตาม O42	หน่วยตรวจสอบภายใน	ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566	รายงานผลการดำเนินงาน